

В Диссертационный совет 99.2.129.03 на базе Таджикского национального университета, межгосударственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российско-Таджикский (славянский) университет», Таджикского государственного университета коммерции

Отзыв

на автореферат диссертационной работы Горского Антона Александровича на тему: «Развитие системы подготовки кадров для обеспечения благотворительной деятельности в медико-социальной сфере (на примере Республики Таджикистан)», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)

Анализ автореферата диссертации Горского Антона Александровича на тему «Развитие системы подготовки кадров для обеспечения благотворительной деятельности в медико-социальной сфере (на примере Республики Таджикистан)», представленный на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 «Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)» показывает, что работа посвящена исследованию актуальных проблем развития кадрового потенциала в сфере медико-социальной благотворительности.

Тема исследования является своевременной и социально значимой, поскольку в современных условиях трансформации национальных систем здравоохранения и социальной поддержки населения возрастает роль негосударственных организаций, общественных объединений и благотворительных инициатив. В условиях ограниченности государственных ресурсов, роста социальной дифференциации и увеличения потребности в адресной помощи социально уязвимым группам населения благотворительная деятельность в медико-социальной сфере становится важным элементом обеспечения доступности медицинских и социальных услуг.

В этой связи вопросы формирования и развития кадрового потенциала для осуществления благотворительной деятельности приобретают особую значимость. Подготовка специалистов, способных эффективно работать в данной сфере, требует комплексного подхода, включающего развитие образовательных программ, формирование профессиональных компетенций и создание организационных механизмов управления кадровыми ресурсами. Поэтому исследование, направленное на разработку научно обоснованных подходов к формированию системы подготовки кадров для медико-социальной благотворительности, является актуальным как с научной, так и с практической точки зрения.

В диссертационной работе автором проведен анализ современного состояния благотворительной деятельности в медико-социальной сфере, рассмотрены институциональные и организационные особенности ее развития, а также выявлены основные проблемы кадрового обеспечения данной сферы. Автор обращает внимание на существующие ограничения, связанные с недостаточным уровнем профессиональной подготовки специалистов, ограниченной образовательной инфраструктурой и слабой институционализацией благотворительной деятельности в системе здравоохранения и социальной поддержки населения.

К числу наиболее значимых результатов исследования относятся разработка модели компетенций специалистов, задействованных в сфере медико-социальной благотворительности, проведение расчета потребности в кадровых ресурсах для функционирования системы благотворительной помощи, а также формирование организационной модели кадрового обеспечения данной сферы. Предложенная автором модель компетенций специалистов представляет научный интерес, поскольку учитывает междисциплинарный характер деятельности в области благотворительной медицины и предполагает сочетание профессиональных, социально-коммуникативных и управленческих навыков.

Особого внимания заслуживает проведенный автором анализ кадровых потребностей системы медико-социальной благотворительности, позволяющий определить ориентировочную структуру кадрового обеспечения данной сферы и обозначить ключевые направления развития системы подготовки специалистов. Предложенная организационная модель кадрового обеспечения направлена на формирование устойчивой системы подготовки, распределения и эффективного использования кадровых ресурсов, что имеет важное значение для развития благотворительных медицинских программ.

Практическая значимость исследования заключается в возможности использования полученных результатов при разработке программ развития благотворительной деятельности, совершенствовании образовательных механизмов подготовки кадров и формировании кадровой политики в сфере медико-социальной помощи. Предложенные в работе рекомендации могут быть применены органами государственной власти, образовательными организациями и некоммерческими структурами при разработке программ подготовки специалистов для работы в сфере благотворительной медицины.

Вместе с тем в автореферате можно отметить отдельные положения, требующие уточнения. В частности, представленный анализ образовательной инфраструктуры Республики Таджикистан по подготовке кадров для благотворительной деятельности в медико-социальной сфере мог бы быть дополнен сравнительным анализом ситуации в других странах Центральной Азии. Такое сопоставление позволило бы более полно оценить особенности развития системы подготовки кадров для медико-социальной благотворительности в региональном контексте и определить возможности использования лучших практик соседних государств. Кроме того, следовало бы в автореферате более

подробно осветить вопросы формирования и развития кадрового потенциала для осуществления благотворительной деятельности в регионах республики.

Указанные замечания носят рекомендательный характер и не снижают научную и практическую значимость проведенного исследования.

В целом представленная работа свидетельствует о значительном объеме проведенного исследования и содержит научно обоснованные положения, направленные на развитие системы подготовки кадров для обеспечения благотворительной деятельности в медико-социальной сфере. Диссертация соответствует требованиям, предъявляемым ВАК к кандидатским диссертациям, а ее результаты имеют научную и практическую значимость.

В целом диссертация Горского Антона Александровича соответствует требованиям ВАК, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 «Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)».

доцент кафедры цифровых-коммуникационных технологий
ГОУ «Худжандский государственный университет имени
академика Бободжона Гафурова»

док. экон. наук, доцент
31 марта 2026 г.

Сайдуллаев Умеджон Уктамович

Научная специальность, по которой защищена диссертация Сайдуллаева У.У. –
5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономика сферы услуг).

Подпись доктора экономических наук, доцента Сайдуллаева У.У. заверяю:

Начальник кадрового департамента и особых дел
ГОУ «ХГУ имени академика Бободжона Гафурова»



Сайдуллозода З.С.

Контактная информация:

Государственное образовательное учреждение «Худжандский государственный университет имени академика Бободжона Гафурова»

Адрес: 735730, Республика Таджикистан, г. Худжанд, ул. Мавлонбекова 1.

Телефон: (+992) 342265273, (+992) 93-506-00-61,

Адрес электронной почты: rector@hgu.tj, saidullaev_umed@mail.ru.

Официальный сайт: www.hgu.tj.

Я, Сайдуллаев Умеджон Уктамович, настоящим даю согласие на обработку своих персональных данных, связанную с работой диссертационного совета по поводу формирования аттестационного дела соискателя.

У.У Сайдуллаев